

Effizienzsteigerung in Personalauswahl,
Training und Coaching durch

Effizient, qualifiziert
und kostengünstig
die Personalarbeit von
morgen bewältigen

Webbasierte Assessments

Informieren Sie sich praxisnah über Einsatzgebiete,
konzeptionelle Grundlagen sowie das Handling!

Überzeugen Sie sich selbst! Sie können:

- die Auswahlssicherheit und Effizienz Ihrer Personalauswahl deutlich steigern
- Top Performer und Low Performer im Vertrieb fundiert ermitteln – die Verkaufszahlen deutlich verbessern
- das Gießkannenprinzip beenden – Führungsverhalten gezielter und wirkungsvoller entwickeln
- Managementteams und Projektteams analysieren – Leistungen deutlich steigern
- auf der Basis persönlicher Standortbestimmungen Manager persönlichkeitsorientiert coachen
- Ihre internationale Personalarbeit verbessern – durch weltweit führende und in vielen Sprachen verfügbare, webbasierte Assessments

Einsatzbereiche:

- ✓ Personalauswahl und -bewertung
- ✓ Training & Coaching von Führungskräften
- ✓ Standortbestimmung/Training von Verkäufern und Verkaufsleitern
- ✓ Webbasierte Analysen von Management-, Projekt- und Arbeitsteams
- ✓ Coaching von Management- und Projektteams

Ihr Experte:



Dr. Albert Thienel
Dr. Thienel Consulting GmbH
Personal- & Unternehmens-
beratung

Teilnehmerstimmen zu Management Circle Personal-Seminaren:

- „Kompetente Wissensvermittlung!“
- „Wertvolle Anregungen für die praktische Umsetzung!“
- „Prima, das Seminar hat sich gelohnt!“
- „Fachlich und organisatorisch sehr gut!“

Ihr Exklusiv-Termin:
12. und 13. Juli 2007 in München

Hoher Lernerfolg durch
begrenzte Teilnehmerzahl!

MANAGEMENTCIRCLE[®]
BILDUNG FÜR DIE BESTEN

Melden Sie sich jetzt an! Telefon-Hotline: 0 61 96/47 22-700

Effizienz in Personalauswahl, -beurteilung sowie Personalentwicklung verbessern

Ihr Seminarleiter:

Dr. Albert Thienel

Geschäftsführer, **Dr. Thienel Consulting GmbH Personal- & Unternehmensberatung**, Düsseldorf

Empfang mit Kaffee und Tee, Ausgabe der Tagungsunterlagen **ab 8.15 Uhr**

9.00 Begrüßung durch den Seminarleiter

- Vorstellung des geplanten Seminarablaufs
- Abgleich mit den Erwartungen der Teilnehmer

9.10 Einführung in das Thema

- Vorteile, Nutzungsweise und Einsatzbereiche ausgewählter webbasierter Assessments
- Einsatzmöglichkeiten und Vorteile in der internationalen Personalarbeit
- Qualitätskriterien des Einsatzes
- Checkliste: Auswahl und Einsatzkriterien
- Chancen zur Kostenreduktion und Qualitätssteigerung durch webbasierte Assessments
- Einführungserfahrungen mit Managern und Betriebsräten

10.15 Kaffee- und Teepause

10.30 Personalauswahl und -bewertung mit webbasierten Assessments

- Das Job-Fit-Konzept
- Varianten der Erstellung von Anforderungsprofilen
- Job Matching: Abgleich von Soll- und Ist-Profilen
- Top und Low Performer fundiert ermitteln
- Beispielanwendung: Steigerung der Sales Performance durch Benchmarking des Vertriebs
- Unternehmensspezifische Benchmarks der Top Performer als Messlatte für die weitere Personalauswahl nutzen
- Talente mit webbasierten Assessments identifizieren
- Teammatch und Implacement: Die richtigen Teamplayer für ein Managementteam auswählen
- Motivationsanalysen von Geschäftsführerkandidaten

12.30 Gemeinsames Mittagessen

13.45 Training von Führungskräften auf der Basis webbasierter Assessments

- Kleiner Selbsttest: Persönliche Standortbestimmung des Führungsverhaltens

- Typische Trainingsanforderungen und Trainingsdesigns
- Bearbeitung von Fallbeispielen: Training des Führungsverhaltens
- Methodenübungen zum Führungstraining
- Bearbeitung eines Fallbeispiels: Training des Trouble-Shooting Verhaltens von Führungskräften
 - Von der Selbst-Führung zur Mitarbeiterführung
 - Leistungssteigerung durch Führungsmethoden

15.45 Kaffee- und Teepause

16.00 Standortbestimmung und Training von Verkäufern und Verkaufsleitern

- Möglichkeiten von persönliche Standortbestimmungen von Verkäufern mit webbasierten Assessments
- Fallbeispiele und -erarbeitungen zu den Themen: Spiegelung der Verkaufsstärken und -entwicklungspotenziale entlang des typischen Verkaufsprozesses
- Persönliche Standortbestimmung und Übungen zum kundentypgerechten Verkaufen: Machen Sie mit bei Übungen zum kundentypgerechten Verkaufen

17.45 Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen und Zusammenfassung der Ergebnisse durch den Seminarleiter

ca. 18.00 Ende des 1. Seminartages und Get-Together

Get-Together

Ausklang des ersten Seminartages in informeller Runde. **Management Circle** lädt Sie zu einem kommunikativen Umtrunk ein. Entspannen Sie sich in angenehmer Atmosphäre und vertiefen Sie Ihre Gespräche mit dem Referenten und den Teilnehmern!

Training und Coaching von Führungskräften, Verkäufern und Projekt- und Managementteams optimieren

Ihr Seminarleiter:
Dr. Albert Thienel

9.00 Begrüßung durch den Seminarleiter

9.10 Webbasierte Analysen von Management-, Projekt- und Arbeitsteams

Mit Selbsttest!

- Vorstellung von drei weltweit führenden, webbasierten Teamanalysen
- Einführung in die Vorgehensweise und zentralen Ergebnisse der Teamerfolgsvorschung
- Kleiner Selbsttest:
 - Was für ein Teamplayer bin ich?
 - Was bedeutet dies für mein Kommunikationsverhalten im Team und die Zusammenarbeit mit anderen Personen?
- Erarbeiten Sie die präferierten Verhaltensweisen Ihrer Teamrolle
- Wie passen die bevorzugten Teamrollen zu den Arbeitsanforderungen?
 - Welche Folgen hat dies für die Aufgabenerfüllung des Teams?
- Fallbeispiele und -bearbeitungen:
 - Teamkonstellationen und die Auswirkungen auf die Zusammenarbeit, Kommunikation und Teamleistung

10.45 Kaffee- und Teepause

11.00 Teamtrainings und Teamentwicklung auf der Basis webbasierter Assessments

- Typische Vorgehensweisen
- Übungen mit grundlegenden Methoden zur Performancesteigerung
 - Problemlösung aus unterschiedlichen Perspektiven
 - Optimierung von Teamprozessen

12.45 Gemeinsames Mittagessen

14.00 Coaching von Management- und Projektteams

- Fallbeispiele und gemeinsame Erarbeitung von typischen Coachingthemen
 - Coaching eines Geschäftsführungsteams zur Verbesserung der Zusammenarbeit
 - Coaching eines Arbeitsteams zur Leistungssteigerung
 - Coaching eines Projektteams im Hinblick auf Reduktion der Projektverluste

15.30 Kaffee- und Teepause

15.45 Coaching von Führungskräften auf der Basis von Standortbestimmungen mit webbasierten Assessments

- Bearbeitung von Fallbeispielen zu den Themen
 - Selbst- und Mitarbeiterführung, Motivation, persönliche Balance
 - Ausfüllen der beruflichen Rollen- und Leistungserwartungen

17.00 Zusammenfassung durch den Seminarleiter

- Gelegenheit für Ihre abschließenden Fragen und Seminarfeedback

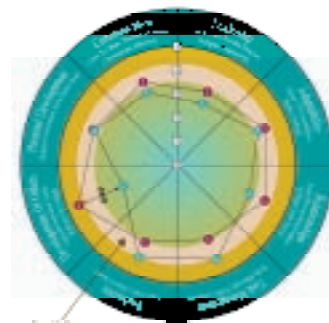
ca. 17.15 Ende des Seminars

Aktuelle Veröffentlichung des Seminarleiters

Die Personalfachleute in Unternehmen benötigen Personalinstrumente, mit denen sie effizient, qualifiziert und kostengünstig Personalaufgaben gestalten können. Dieser Entwicklung folgt das Buch mit der Darstellung webbasierter Instrumente zur Personalauswahl, Personal- und Organisationsentwicklung.

Dr. Albert Thienel (Hrsg.)

Webbasierte Assessments, Online-Akademien und Change Management Portale



Internetbasierte Systeme zur Personalauswahl, Personal- und Organisationsentwicklung

VDM Verlag Dr. Müller

Zum Veranstaltungsinhalt

Seit einigen Jahren **wächst der Einsatz** von **webbasierten Assessments** in Deutschland **zweistellig**. In Deutschland agierende Unternehmen vollziehen eine Entwicklung, die insbesondere im angelsächsischen und skandinavischen Raum zum millionenfachen Einsatz von webbasierten Assessments geführt hat.

Aktuell **analysieren** namhafte große Banken, Versicherungen und Handelsunternehmen in Deutschland mit webbasierten Assessments **ihre Verkäufermannschaften**, um die **Persönlichkeitsprofile** der Top und Low Performer zu ermitteln. Das **Top Performer Profil** wird für die Auswahl neuer Verkäufer **als Benchmark** oder als **Anforderungsprofil** für **Aufstiegskandidaten** genutzt. Vergleichsstudien belegen eine deutliche Steigerung der Sales Performance.

5 gute Gründe, dieses Seminar zu besuchen

Sie erfahren, wie Sie:

- 1 die **Auswahlsicherheit** und **Effizienz** Ihrer **Personalauswahl** deutlich steigern
- 2 **Top Performer** und **Low Performer** im **Vertrieb** fundiert ermitteln
- 3 das **kostspielige Gießkannenprinzip** in der Personalentwicklung **beenden** und **Führungsverhalten gezielter und wirkungsvoller** entwickeln
- 4 **Managementteams** und **Projektteams** analysieren, wirkungsvoll entwickeln und Ihre **Leistungen deutlich steigern** können
- 5 auf der Basis persönlicher Standortbestimmungen **Manager persönlichkeitsorientiert coachen** und verändern können

Ihr zusätzlicher Nutzen

Darüber hinaus

- können Sie weltweit führende und in vielen Sprachen verfügbare, webbasierte Assessments zur **Effizienz- und Akzeptanzsteigerung** Ihrer **internationalen Personalarbeit** einsetzen!
- in der Personalauswahl und Personalentwicklung können Sie durch webbasierte Assessments die **Kosten senken** und die **Qualität steigern**!

Sie haben noch Fragen? Gerne!

Rufen Sie mich bitte an oder schreiben Sie mir eine E-Mail. Gerne berate ich Sie persönlich und beantworte Ihre Fragen zur Veranstaltung.



Evelin Todt

Senior Konferenz Managerin

Tel.: 0 61 96/47 22-0

E-Mail: todt@managementcircle.de

Dr. Albert Thienel

ist Geschäftsführer der **Dr. Thienel Consulting GmbH**, Düsseldorf, und arbeitet seit Jahren mit unterschiedlichen webbasierten Assessments in der Personalauswahl sowie der Personal- und Organisationsentwicklung in mittelständischen Unternehmen und Konzernen. Er ist Autor verschiedener Fachpublikationen zu diesem Themenkreis und Herausgeber des Buches „Webbasierte Assessments, Online Akademien und Change Management Portale“. Er ist zertifizierter Berater einiger weltweit führender webbasierter Assessments. Zuvor war er Geschäftsführer eines Markenunternehmens und Business Unit Leiter einer führenden Personalberatung.

AUCH ALS INHOUSE TRAINING !

Wissen direkt vor Ort.

Dieses und auch andere Themen trainieren wir auch in Ihrem Unternehmen. Ihr Vorteil: Keine Zeitverluste, speziell für Ihren Bedarf!

Für Beratungen oder ein individuelles Angebot richten Sie sich an:



Dirk Gollnick

Tel.: 0 61 96/47 22-646

E-Mail: gollnick@managementcircle.de

NEU!

Ihr Management Circle-Veranstaltungsticket

Schnell, bequem und günstig bringt Sie die Deutsche Bahn AG in Kooperation mit Management Circle an Ihren Veranstaltungsort. Von jedem beliebigen DB-Bahnhof können Sie Ihre Reise zum **Sonderpreis** antreten:

Entfernung zum Veranstaltungsort	2. Klasse	1. Klasse
bis 300 km	69 €	99 €
über 300 km	109 €	159 €

Bei einer Hin- und Rückfahrt mit dem ICE von Köln nach Frankfurt am Main können Sie z.B. in der 2. Klasse 49 € sparen. Von Köln nach München beträgt die Ersparnis 129 €.

Mit diesem attraktiven Angebot können alle Züge der DB genutzt werden, auch der ICE. Weitere Details und Informationen zur Ticketbuchung erhalten Sie mit Ihrer Anmeldebestätigung zur Veranstaltung oder unter

www.managementcircle.de/bahn **Die Bahn**

Warum Sie diese Veranstaltung besuchen sollten

Seit einigen Jahren **wächst der Einsatz von webbasierten Assessments** in Deutschland **zweistellig**. In Deutschland agierende Unternehmen vollziehen eine Entwicklung, die insbesondere im angelsächsischen und skandinavischen Raum zum **millionenfachen Einsatz von webbasierten Assessments** geführt hat. Informieren Sie sich praxisnah!

Wer sollte teilnehmen?

Personalleiter und **Personalreferenten**, die noch qualifizierter und kostengünstiger die Personalaufgaben von morgen gestalten möchten. Als HR-Manager ist Ihr Interesse und Top-Leitlinie die weitere konsequente Erschließung von Internet und Intranet mit Personalinstrumenten. Sie möchten von Experten Know how profitieren.

Termin und Veranstaltungsort

12. und 13. Juli 2007 in München

Holiday Inn München Süd

Kistlerhofstraße 142

81379 München

Tel.: 0 89/7 80 02-0

Fax: 0 89/7 80 02-672

E-Mail: mucso.Reservations@ichotelsgroup.com

Zimmerreservierung

Für die Seminarteilnehmer steht im Tagungshotel ein begrenztes Zimmerkontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Nehmen Sie die **Reservierung bitte rechtzeitig selbst direkt im Hotel** unter Berufung auf Management Circle vor. Die Anfahrtsskizze erhalten Sie zusammen mit der Anmeldebestätigung.

So melden Sie sich an

Bitte einfach die Anmeldung ausfüllen und möglichst bald zurücksenden oder per Fax, Telefon oder E-Mail anmelden. Sie erhalten eine Bestätigung, sofern noch Plätze frei sind – andernfalls informieren wir Sie sofort. Die Anmeldungen werden nach Reihenfolge der Eingänge berücksichtigt.

Ihre Service-Hotlines

Anmeldung:

Bettina Gräf

Telefon: 0 61 96/47 22-700 oder

0 61 96/47 22-0 (Telefonzentrale)

Fax: 0 61 96/47 22-999

Per Post: Management Circle AG

Postfach 56 29, 65731 Eschborn/Ts.

Hauptstraße 129, 65760 Eschborn/Ts.

E-Mail: anmeldung@managementcircle.de

Kundenservice:

Eberhard Bergmann

Telefon: 0 61 96/47 22-800 (Fax: -888)

E-Mail: kundenservice@managementcircle.de

Adressänderung:

Susanne Pietsch

Telefon: 0 61 96/47 22-500 (Fax: -562)

E-Mail: marketingservice@managementcircle.de

Datenschutz-Hinweis:

Sie können bei uns der Verwendung Ihrer Daten widersprechen, wenn Sie in Zukunft keine Prospekte mehr erhalten möchten. (§28 VI BDSG)

Die Teilnahmegebühr für das zweitägige Seminar beträgt inkl. Mittagessen, Erfrischungsgetränken, Get-Together und der Dokumentation € 1.695,-. Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Sollten mehr als zwei Vertreter desselben Unternehmens an der Veranstaltung teilnehmen, bieten wir **ab dem dritten Teilnehmer 10% Preisnachlass**. Bis zu zwei Wochen vor Veranstaltungstermin können Sie kostenlos stornieren. Danach oder bei Nichterscheinen des Teilnehmers berechnen wir die gesamte Tagungsgebühr. Die Stornierung bedarf der Schriftform. Selbstverständlich ist eine Vertretung des angemeldeten Teilnehmers möglich. Alle genannten Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen MwSt.

Webbasierte Assessments

Ich/Wir nehme(n) teil am:

12. und 13. Juli 2007 in München

07-54688

1 NAME/VORNAME

POSITION/ABTEILUNG

2 NAME/VORNAME

POSITION/ABTEILUNG

3 NAME/VORNAME

POSITION/ABTEILUNG

MITARBEITER: BIS 100 100-200 200-500 500-1000 ÜBER 1000

FIRMENNAME

STRASSE/POSTFACH

PLZ/ORT

TELEFON/FAX

Warum Ihre E-Mail-Adresse wichtig ist!

Sie erhalten so schnellstmöglich eine Bestätigung Ihrer Anmeldung, damit Sie den Termin fest einplanen können.

E-MAIL

(MIT NENNUNG MEINER E-MAIL-ADRESSE ERKLÄRE ICH MICH EINVERSTANDEN, ÜBER DIESE MEDIUM INFORMATIONEN DER MANAGEMENT CIRCLE GRUPPE ZU ERHALTEN.)

DATUM

UNTERSCHRIFT

ANSPRECHPARTNER/IN IM SEKRETARIAT:

ANMELDEBESTÄTIGUNG BITTE AN:

ABTEILUNG

RECHNUNG BITTE AN:

ABTEILUNG

Bitte rufen Sie mich an, ich interessiere mich für

- Inhouse Trainings
- E-Learning
- Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten

Über Management Circle

Management Circle steht für *WissensWerte* und ist anerkannter Bildungspartner der Unternehmen. Mit kompetenten Bildungsleistungen garantieren wir durch unsere Erfahrung Fach- und Führungskräften nachhaltigen Lernerfolg. Vom praxisnahen Seminar bis zur richtungsweisenden Kongressmesse – vom individuell konzipierten Inhouse Training, praxisorientierten schriftlichen Management-Lehrgang bis zum innovativen E-Learning erhalten Sie alles aus einer Hand. Mit über 40.000 Teilnehmern bei unseren Präsenzveranstaltungen im vergangenen Jahr gehört die Management Circle AG zu den Marktführern im deutschsprachigen Raum. Unser aktuelles und vollständiges Bildungsangebot finden Sie unter: www.managementcircle.de.

Aktuelle Veranstaltungsangebote: www.managementcircle.de