

Personaldiagnostik in der Praxis

Bewerber und potenzielle Führungskräfte gekonnt einschätzen

Die Themen

- Abstimmung der Personaldiagnostik mit HR- und Unternehmensstrategie
- Interviews, Assessments, Kompetenzanalysen und webbasierte Verfahren gezielt einsetzen
- Talent Management Pipeline systematisch füllen
- Mit Management Audits Führungspotenzial in den eigenen Reihen aufspüren
- Praxisbeispiel: Potenzialanalysen bei der QSC AG

Mit Übungen und Fallbeispielen - praxisnah und direkt umsetzbar

Ihre Referenten

Dr. Albert Thienel
Geschäftsführer,
Dr. Thienel Consulting GmbH Personal-
und Unternehmensberatung, Neuss

Melanie Baiert
Leiterin Personalentwicklung,
QSC AG, Köln

Ziel des Seminars

Wie gut kann man einen Mitarbeiter oder Bewerber wirklich kennen lernen? Bewerbungsmappe oder Mitarbeitergespräche sagen bereits etwas über den Menschen aus. Um sich ein detailliertes Bild über die Fähigkeiten, Kompetenzen und Potenziale einer Person zu machen, bedarf es speziellerer Verfahren.

In unserem Seminar erhalten Sie Instrumente und Methoden an die Hand, um das Verfahren der Personaldiagnostik problemlos durchzuführen und Ihren Kandidaten auf Herz und Nieren zu prüfen, ohne ihn dabei zu bedrängen. Denn eine transparente Kommunikation und strukturiertes Vorgehen sind entscheidend für die Aussagekraft der Ergebnisse. In einer Vielzahl von Praxisbeispielen werden in diesem Seminar Anwendungsfälle anschaulich vermittelt.

Teilnehmerkreis

Leiter und Mitarbeiter der Bereiche Personal, Recruiting, Personalentwicklung sowie Aus- und Weiterbildung.

Ihr Nutzen

Nach dem Seminar sind Sie in der Lage,

- die Personaldiagnostik von der Konzeption über die Umsetzung bis zu den Folgemaßnahmen anzuwenden.
- Interviews, Assessment Center, Teamanalysen und Testverfahren zu planen.
- potenzielle Mitarbeiter und Führungskräfte mit Unterstützung von Methoden besser zu bewerten.

Ihre Referenten

Dr. Albert Thienel

Geschäftsführer,
Dr. Thienel Consulting GmbH Personal- und Unternehmensberatung,
Neuss

Dr. Thienel ist Geschäftsführer der Dr. Thienel Consulting GmbH. Er ist zertifizierter Berater für mehrere diagnostische Verfahren und verfügt über 20 Jahre Projekterfahrung in der Anwendung von personaldiagnostischen Verfahren zur Personalauswahl, Personal- und Organisationsentwicklung, insbesondere in Rekrutierungs-, Personalbewertungs-, Managemententwicklungs- und Change Management-Projekten. Er ist Herausgeber und Mitautor des Buches "Webbasierte Assessments, Online-Akademien und Change Management Portale". Dr. Thienel leitete fünf Jahre als Geschäftsführer den Personalbereich eines mittelständischen Unternehmens und war fünf Jahre Bereichsleiter einer führenden HR Managementberatung.

Melanie Baierl

Leiterin Personalentwicklung,
QSC AG, Köln

Melanie Baierl, Diplom-Psychologin und ausgebildete Mediatorin, arbeitet seit Frühjahr 2012 in der Personalabteilung der QSC AG und verantwortet dort die Personalentwicklung. Sie studierte in Leipzig, Montreal und Marburg und spezialisierte sich dabei auf das Thema Konflikte am Arbeitsplatz.

Die Methoden in der Praxis

Personaldiagnostik - das müssen Sie wissen

- Ziele der Personaldiagnostik
- Übersicht zur Methodenvielfalt
- Beispiel zur Digitalisierung: Mobile Recruiting via App
- Typische Abstimmungsprozesse

Strategisches Personalmanagement und Personaldiagnostik

- Beispiele u. a. zu
 - Entwicklung von Lean Leadership
 - Anforderungs- und Kompetenzprofilen
 - Anforderungen an den Talent Management Prozess

Das strukturierte Interview

- Übung: Sie entwickeln in Gruppen strukturierte Interviews und führen diese gemeinsam durch

Testverfahren im Überblick

- Kriterien für die Testauswahl
- Intelligenz- und Wissenstests
- Kompetenzanalysen
- Persönlichkeitstests
- Webbasierte Assessments

Kompetenzanalysen

- 90° bis 360° Kompetenzfeedback: Vorgehensweise und Einsatzgebiete

Persönlichkeitstests und webbasierte Assessments

- Vorgehen und Einsatzmöglichkeiten
- Beispiele: BIP, MBTI, ProfileXT
- Weitere Beispiele aus der Praxis, u. a. zu Benchmarking Sales Top/Low Performer

Mit Personaldiagnostik lernen

Diagnostik in der Personalentwicklung

- Potenzialanalysen für Führungs- und Fachlaufbahnen
- Beispiele, u. a. zu 360° Führungsfeedback im interkulturellen Umfeld
- Job Profiling zum Jahresgespräch und Ableitung des Weiterbildungsbedarfs

Assessment Center-Verfahren

- Vorgehensweise und Varianten
- Entwicklung und Beobachtertraining
- Methoden: Postkorb, Präsentation, Rollen-/Planspiele, Gruppenaufgaben
- Übung: Durchführung einer AC-Methode

Management Audits

- Designelemente
- Kompetenzmodelle
- Durchführung und Ergebnisdarstellung

Teamdiagnostik in Übungen

- Selbstreflexion eigener Präferenzen
- Stärken und Potenziale im Abgleich zum Team-Anforderungsprofil

Rechtliche Rahmenbedingungen

- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Datenschutz bei Online-Verfahren
- Behandlung von Testergebnissen
- DIN 33430 und ISO 10667

Best Practice: Potenzialanalysen bei der QSC AG

- Erfahrungen mit verschiedenen Diagnostikverfahren
- Fallbeispiele: Vor- und Nachteile für die Nachwuchskräfteermittlung
- Die Erfolgskriterien der Verfahren

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Personaldiagnostik in der Praxis

Ich bin an weitergehenden Informationen über FORUM-Veranstaltungen interessiert und damit einverstanden, dass mir diese auch per E-Mail übermittelt werden.

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

Rückfragen und Information

Für Ihre Fragen zum Praxisseminar und zu unserem gesamten Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung.

Martha Peplowski

Konferenzmanagerin Personal

Tel. +49 6221 500-820

m.peplowski@forum-institut.de

So melden Sie sich an

■ **Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500**

■ **Tagungs-Nr. 15 11 440**

■ **Termin/Veranstaltungsort:**

26.-27. November 2015 in Köln

1. Tag: 9:30 - 18:00 Uhr

2. Tag: 9:00 - 17:00 Uhr

Hotel Lyskirchen

Filzengraben 26-32 · 50676 Köln

Tel. +49 (0) 221 20970 · Fax +49 (0) 221 2097 718

■ **Gebühr:**

€ 1.640,00 (+ gesetzl. MwSt.) inkl. hochwertiger Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat, Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

■ **Logistik:**

Exklusiver Logistikpartner

www.deutschepost.de

Deutsche Post 

■ **Zimmerreservierung:**

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmerkontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung.

Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch 4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte

nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen

(Stand: 01.12.2011), die wir auf Wunsch jederzeit

übersenden und die im Internet unter

www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.